



**Université
Perpignan**
Via Domitia
CRÉATRICE D'AVENIRS DEPUIS 1350

Réorganisation de la D2RH Rentrée universitaire 2026/2027

CSA – 26 juin 2026



Contexte général

Campagne d'emploi 2026

- Création d'un emploi de titulaire de catégorie B

CRE

- Suppression d'un demi-ETP de contractuel B



Réorganisation

1. Service de la Coordination paie

- **Sécuriser la fonction paye**
+ 1 agent de catégorie B

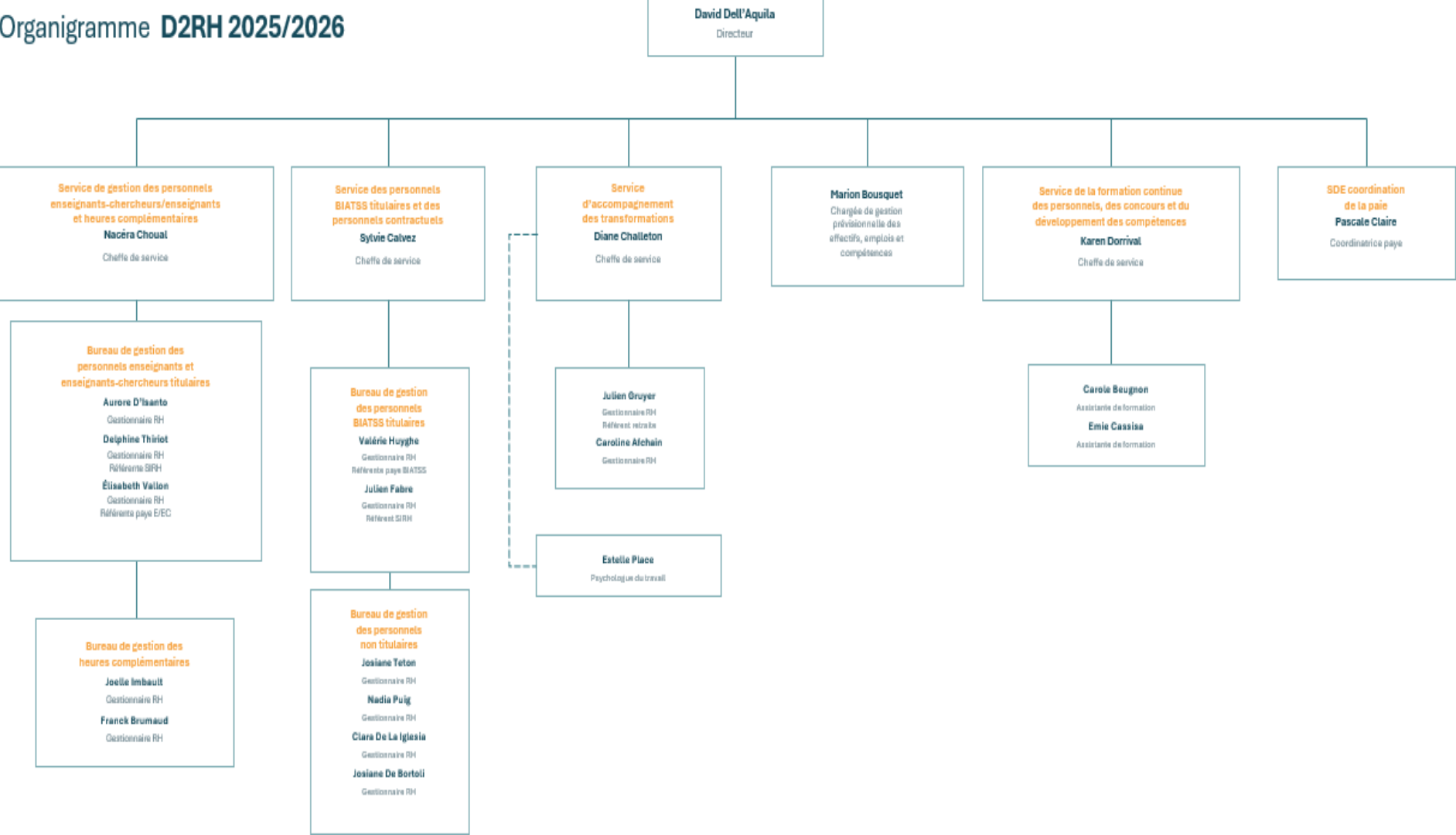
2. Service de la formation continue des personnels, des concours et du développement des compétences

- Rattachement de la **chargée de GPEEC** et le **pilotage du recrutement**
- Répond à une **logique de cohérence RH dans un même service**
 - > prévoir les besoins
 - > développer les compétences internes
 - > recruter les profils nécessaires
- **Pilotage du recrutement**
dossier transversal D2RH porté par le service
+ appui des autres services de la D2RH

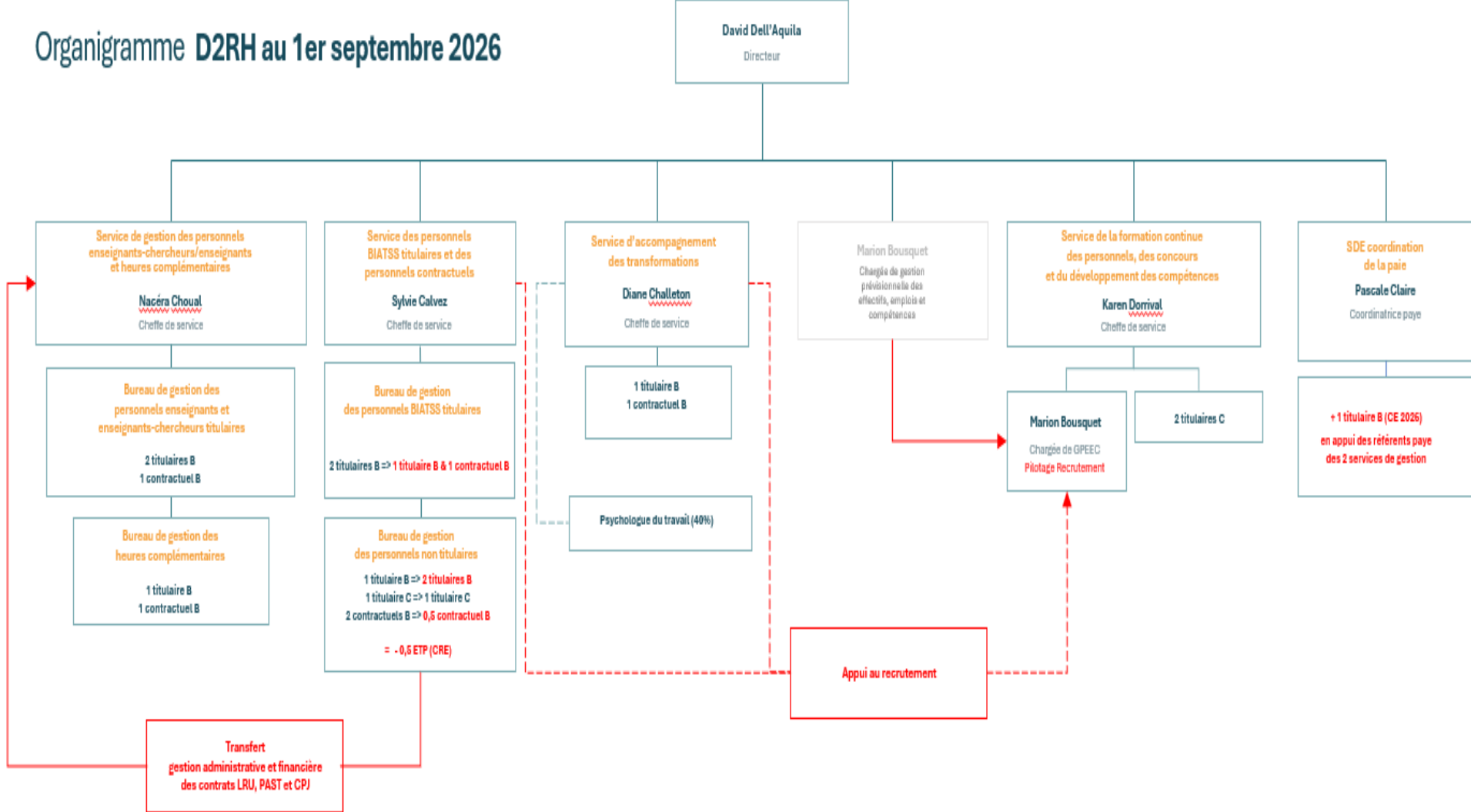
3. Transfert de la gestion administrative et financière des contrats LRU, PAST et CPJ

- du Service des personnels BIATSS titulaires et des personnels contractuels
- vers le Service de gestion des personnels enseignants-chercheurs des enseignants et des HC
 - > Répond à une **logique de cohérence métier**
 - contrats relevant du périmètre des personnels enseignants, enseignants-chercheurs ou assimilés
 - > - 0,5 ETP au Service des personnels BIATSS

Organigramme D2RH 2025/2026



Organigramme D2RH au 1er septembre 2026





**Université
Perpignan**
Via Domitia
CRÉATRICE D'AVENIRS DEPUIS 1350

Réorganisation de la D2RH Rentrée universitaire 2026/2027

CSA – 26 juin 2026