

OSM 2023 + Rapport ISST 2022	Programme Annuel de Prévention UPVD 2024	Échéance	Pilote	Acteurs	Coût
<b>I. Prévention Médicale</b>					
<b>1. Améliorer les conditions de travail des professionnels</b>	Mise à disposition de locaux accessibles aux personnels (campus principal bâtiment F3 )	déc-24	DOPI	DGS/DST	INCLUS DANS REHABILITATION F1 F3
<b>2. Faciliter l'action</b>	Conventionnement avec d'autres Services de Médecine du Travail pour les sites de l'UPVD hors 66 (11 et 48) et renouvellement 66	juil-24	DRH	DGS/SAIJ/CP	constant (passage d'effectifs du PST66 vers d'autres prestataires)
	Mise en application et adaptation des procédures de communication RH/MT/CP (AT/CML/CLD/Handicap/Embauche/Grossesse)	mai-24	DRH	DRH	N.C
	Mise à jour des fiches collectives des risques professionnels (Suivi particulier : ACD, Risques Bio, Hyperbarie, Laser, Charges, ...) et intégration dans la plateforme RH/PST	mai-24	CP	AP/Chefs Service/MT	N.C
	Informers les agents sur les missions de la Médecine du Travail	oct-24	DRH	Svce communication/ DGS	N.C
<b>II. Renforcer la prise en compte de certains risques</b>					
<b>1. Favoriser une méthodologie d'évaluation des risques participative pilotée au niveau des chefs de service</b>	Formation des cadres, directeurs d'unité et directeurs de composante, à la santé sécurité au travail (RPS/VSS ; Handicap / discrimination).	juin 24 et nov 24	DRH	CP/DGS/PDT	3 k€
	Accompagnement des Chefs de services à la mise en place d'un plan d'action de prévention pour chaque unité de travail	oct-24	CP	CP/DGS	N.C.
	Formation des directeurs des antennes à la sécurité et la responsabilité en lien avec leurs missions.	juin-24	DRH	CP/DGS/PDT	1 k€
	Inclure dans les fiches de poste (actuelles ou recrutement) les risques associés et les formations et compétences obligatoires. (campagne entretien professionnels 2024)	juil-24	DRH	CP/AP/Chefs services	N.C
	Formation des acteurs de la prévention (AP/Membres F3SCT) et managers aux outils et méthodes d'animation d'espaces de dialogues sur le travail.	juil-24	CP	RH	1 k€
	Formation santé et sécurité obligatoire des nouveaux arrivants (établissement - partie e-learning)	oct-24	RH	CP/RSIRM/Platinum	N.C
	Animer le réseau des AP (continuité)	juil-24	CP	CP	1 k€
<b>2. Utilisation confinées d'OGM</b>	Déclarer les installations dans lesquelles sont manipulés des OGM (hors travaux lourd nécessaires en amont)	mai-24	CP	VP-Rech/DGS	N.C.
	Déclarer les activités de recherche liées à l'utilisation d'OGM (Pour les installations agréées)	oct-24	Dir lab /Dir Comp	CP / AP	N.C.
<b>3. Risques liés à l'utilisation de CMR ou agents chimiques dangereux</b>	Fiabiliser la traçabilité des CMR et ACD	avr-24	CP	Stage CP/AP	Stagiaire/apprenti pour mission complémentaire
	sécuriser le stockage, manipulation ou éliminer les agents chimiques dangereux (solides/liquides et gaz)	oct-24	CP	Stage CP/AP	Stagiaire/apprenti pour mission complémentaire
<b>4. Risques liés aux activités de maintenance et d'entretien</b>	Formation TMS et Hygiène de vie (printemps Sc tech / Entretien)	oct-24	RH	Formation / CP	inclus convention PST
	Sécuriser les activités de travail en hauteur	juin-24	CP	DGS/AP/Sécu Incendie/Chefs Services	1,5 k€
<b>5. Risques liés aux bâtiments et aux installations techniques</b>	Proposer un nouvel échéancier de mise en accessibilité de l'établissement	juil-24	DGS	VP/CP/DOPI	100 k€
	Piloter la politique Handicap de l'établissement - Bilan et perspectives du schéma directeur du handicap.	mai-24	CM Handicap	DRH/DOPI/DFVU	N.C
	Sécurisation toiture en lien panneaux solaires	juil-24	CP		10 k€
	Intégration d'un volet SST dans les conventions avec les partenaires de l'UPVD (hébergeurs/hébergés) pour les nouvelles structures ou organismes, les renouvellements de contrats des personnels hébergés et la mise à disposition ponctuelle des locaux.	déc-24	SAIJ	CP/AP/demandeurs	N.C.
<b>6. Risques spécifiques à l'établissement</b>	Sensibiliser aux travaux réglementés pour les mineurs en tant que stagiaire ou apprenti (mise en place d'une note), relayée par le SIPE.	juil-24	CP	SIPE	N.C
	Volumétrie des étudiants concernés par des travaux interdits aux mineurs pour sollicitation ISST pour demande de dérogation.	sept-24	DGS	IUT/SEE/SSE	N.C
	Mise en place d'une procédure mission (paragraphe guide mission + fiche évaluation des risques)	avril-24 oct-24	DGS	CP/FSD/AP	N.C
	Sécuriser les activités de plongée (Référénts / Formation / matériel / missions mer/ suivi médical)	juin-24	CP	RH/AP/DU	1,5 k€
	Sécuriser les activités LASER (évaluation - sensibilisation) par le référent	juil-24	REFERENT LASER	CP/DU/AP	1,5 k€
	Formation obligatoire aux risques routiers (transport d'usagers)	mai-24	RH	PST66/CP	inclus PST66
	Sensibilisation et procédures pour la prévention des Risques Associés aux Substances Psychoactives	mai-24	CP	PST66/DGS	inclus PST66
	Validation du PPMS campus par un exercice en lien avec la préfecture.	oct-24	SIRM	DGS/CP/Com	N.C
	Formation et sensibilisation des acteurs (référénts de site/terrain et la communauté universitaire aux risques majeurs et PPMS)	fev-24 à déc 24	SIRM	CP/DGS/RH/COMM	N.C
	Déploiement du PPMS sur antenne de Font-Romeu et finalisation du PPMS de Narbonne.	Avril 2024 et novembre 2024	SIRM	DGS/CP/Dir Antenne	N.C

OSM 2023 + Rapport ISST 2022	Programme Annuel de Prévention UPVD 2024	Échéance	Pilote	Acteurs	Coût
<b>III. Prendre en compte les situations de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la prévention des risques professionnels</b>					
<b>1. Mieux connaître les risques de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes</b>	Présentation d'un plan d'action RPS en instance (proposition cellule plénière)	juin-24 et oct-24	DRH	DGS/CP/SAS/MT	N.C
	Extension du dispositif CESAM des agents aux situations déposées sur la plateforme de signalement étudiante.	oct-24	DFVU	VPPMD/VPVEC/DGS/DRH/CP	N.C.
	Communication sur les outils de signalement et d'accompagnement des risques de violence, discrimination, harcèlement et agissements sexistes (comité local/plateforme signalement/RSST/RDGI)	fév-24 à avril-24	COMM	CP/Comité local RPS	2k€
<b>2. Prévenir les RPS</b>	Evaluation du Risque psychosocial et intégration au sein du DUER "formation des unités aux Espace de Discussion sur le Travail"	oct-24	CP	RH/AP/Formation des personnels	N.C
<b>3. Favoriser un traitement collégial des situations de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes</b>	Plan de formation du CESAM et accompagnement des membres par un psychologue du travail en cas de besoins	juil-24	DRH	VP PMD	1,5 k€
<b>4. Mettre en place des actions de sensibilisation et de formation au secourisme en santé mentale.</b>	Maintien au PAF 2024 de la formation de secourisme en santé mentale.	fév-24	DRH	Svce FORMATION des PERSONNELS	1,5k€
<b>IV. Mettre en place la formation spécialisée du CSA</b>					
<b>1. Intégrer les représentants de la F3SCT aux projets immobiliers importants</b>	- Intégration de représentants de la F3SCT aux COPIL des projets importants sur le volet CT. (SPSI)	avr-24	DGS	DOPI/CP/VPCA	N.C.
<b>IV. Mettre en œuvre une démarche de Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)</b>					
<b>1. Définir une stratégie QVCT et son pilotage</b>	Mise en place du GT "QVCT" sa composition pluridisciplinaire incluant les représentants du personnel	juin-24	DRH	DGS/VPPMD/CP/SAT	COMP 24
	Accompagnement des Cellules de QVCT mises en place dans les services/composantes/laboratoires.	dec-24	DRH	DGS/VPPMD/CP/SAT	COMP 24
<b>2. Formation Sensibilisation à la QVCT</b>	Formation Ergonomie poste informatique + étude de poste.	oct-24	DRH	PST66/CP	inclus PST66
	Formation Sensibilisation à l'hygiène de vie (sommeil / diététique / addictions).	juin-24	DRH	PST66/CP	inclus PST66
<b>TOTAL</b>					<b>125 500 €</b>