

	ECTS	Coef	Lib long	VOLUME HORAIRE				
				CM	TD	TP	Stage et autre	Total heures étudiant
Semestre 3	30	30	SEMESTRE 3 - MASTER 2 - MAE	152	92			244
	6,5	6,5	S3UE1 - Environnement et enjeux organisationnels	34	10			44
	2,5	2,5	Management de l'innovation (approche théorique)	10	10			20
	2	2	Management et pilotage de la RSE	12				12
	2	2	Droit social	12				12
	7,5	7,5	S3UE2 - Comptabilité et management financier	30	30			60
	2,5	2,5	Comptabilité financière	10	10			20
	2,5	2,5	Analyse et stratégie financière	10	10			20
	2,5	2,5	Comptabilité et contrôle de gestion	10	10			20
	7	7	S3UE3 - Management et pilotage responsable	52	20			72
	2	2	Leadership skills	12				12
	2,5	2,5	Management des RH et des compétences	20				20
	X	X	Management des RH et des compétences		10			10
	2,5	2,5	Pilotage de l'information	20	10			30
	6	6	S3UE4 - Stratégie et marketing	36	0			36
	2	2	Stratégies marketing et nx comportements de consommation	12				12
	2	2	Gestion de l'expérience client	12				12
	2	2	Numérique et marketing digital	12				12
	3	3	S3UE5 - Aptitudes professionnelles	0	32			32
	2	2	Séminaire de simulation (Serious Game)		20			20
	1	1	Conduite vers l'emploi		12			12
	30	30	SEMESTRE 4 - MASTER 2 - MAE - ADMIN RESSOURCES HUMAINES	98	58			156
	8	8	S4UE1 - Stratégie RH	32	16			48
	2	2	Gestion prévisionnelle des emplois et compétences	8	4			12
	2	2	Diagnostic des performances sociales	8	4			12
	2	2	Droit du travail	8	4			12
	2	2	Nouvelles formes organisationnelles	8	4			12
	8	8	S4UE2 - Processus RH	32	16			48
	2	2	Recrutement et intégration	8	4			12
	2	2	Evaluation et formation	8	4			12
	2	2	Rémunération et paye	8	4			12
2	2	Digitalisation de la fonction RH	8	4			12	
6	6	S4UE3 - Management des RH	24	12			36	
2	2	Marketing RH et communication interne	8	4			12	
2	2	Management d'équipe et gestion des conflits	8	4			12	
2	2	BET et management responsable	8	4			12	
8	8	S4UE4 - Immersion professionnelle	10	14			24	
2	2	GRH en contextes	10	10			20	
X	X	Préparation au stage		4			4	
6	6	Stage Projet Professionnalisant Partenaires - Université						