

DOSSIER DE PRESSE

CONFÉRENCE DE RENTRÉE 2025/2026

Mardi 16 septembre 2025



Université
Perpignan
Via Domitia



Contact presse
Benjamin Héraut

Directeur de la communication

sec-comm@univ-perp.fr

04 68 66 21 23 - 06 85 38 81 70

INTRODUCTION

Du 1^{er} au 5 septembre, **1 970 étudiants** inscrits en première année ont fait leur pré-rentrée dans les campus perpignanaïis de l'Université Perpignan Via Domitia (UPVD). Ce sont 400 étudiants de plus que l'année dernière, une augmentation qui est à l'image des taux d'inscription à l'UPVD pour l'année universitaire 2025/2026.

L'établissement note une **évolution globalement favorable** de ses effectifs avec une hausse de **+ 3,5 %** des inscrits dans les cursus LMD (licence-master-doctorat) :

- Licence 1 : + 0,5 %
- BUT 1 (Bachelor universitaire de technologie) : + 6,1 %
- Master 1 : + 7,8 %



> Une nouvelle équipe de gouvernance

La rentrée 2025/2026 est marquée par la réélection du président de l'UPVD et de la Fondation UPVD et le renouvellement de la gouvernance dont l'équipe vient d'être finalisée. Elle est composée de **14 vice-présidences** caractérisées par leurs missions transversales et engagées. Parmi les nouveautés :

- Création des vice-présidences **Développement durable et Responsabilité sociale et environnementale (DDRSE), Patrimoine pour un campus à énergie positive et Professionnalisation des formations**
- Intégration de la dimension des ressources humaines par le vice-président élu du Conseil d'administration
- Cinq femmes composent la nouvelle équipe

Dans le cadre du dialogue de gestion qu'elle entretient avec le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, l'UPVD est entrée en 2023 dans le dispositif national des **Contrats d'objectifs, de moyens et de performance (COMP)**. Ce contrat définit des orientations et des engagements pour trois ans (jusqu'en juin 2026) sur cinq objectifs de politiques publiques (formation, recherche, bien-être étudiant, transition écologique, pilotage). Il s'agit d'un des leviers dont dispose l'UPVD pour accompagner ses transformations, avec le soutien financier de l'État (1,678 M€).

À ce titre l'UPVD, depuis septembre 2024, s'attache à mettre en œuvre six objectifs déclinés en diverses actions :

- Enrichir l'offre de formation et favoriser l'agilité du parcours étudiant (ex : modules d'enseignement sur la Transition écologique pour un développement soutenable - TEDS)
- Inscrire l'enjeu de transdisciplinarité au service de la société comme une manifestation de l'excellence, de la recherche et de l'innovation (ex : création d'une « boutique des sciences » pour faciliter la rencontre des différents acteurs des territoires)
- Réduire l'impact environnemental et énergétique des campus et des activités (ex : la réalisation du premier bilan de Gaz à effet de serre (GES) de l'université)
- Projet de création d'un flot vert, preuve d'une éco-responsabilité qui favorise le bien-être, la réussite et l'éducation au développement durable
- Améliorer les organisations en se dotant d'outils de pilotage au service de la performance des politiques publiques et du projet d'établissement
- Renforcer la marque UPVD (ex : déploiement d'un plan de renforcement de l'image et de la signalétique modernisées de l'UPVD sur tous ses campus)





> L'UPVD au sein de l'espace transfrontalier

Lancée en janvier 2024, l'**Alliance européenne ACROSS** renforce le rôle de l'UPVD au sein de l'espace transfrontalier en matière de recherche, de formation et d'insertion professionnelle. En mars dernier, une rencontre avec tous les membres de l'alliance s'est déroulée à Chemnitz, en Allemagne.

Dans le cadre du projet, l'UPVD présentera le projet aux étudiants au mois d'octobre, lors de la *campus week*. Elle accueillera également des représentants du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et de l'ANR (Agence nationale de la recherche) à l'occasion du lancement du projet « Across / France 2030 ». Avec ce projet, le gouvernement français soutient les universités françaises membres d'une alliance universitaire européenne en apportant un co-financement indispensable à la réussite du projet. L'UPVD reçoit de l'ANR, dans le cadre du programme « France 2030 », 1 M€ en complément du budget ERASMUS+ de 2 M€.

Le même jour, se tiendra l'*Open Science Day* dans le cadre de la « Semaine de la science ouverte », des ateliers pour les personnels et les étudiants de l'UPVD en master et doctorat, ainsi que des membres de l'alliance Across.

Concernant ACROSS, les objectifs pour 2025-2026 sont de dépasser les contraintes d'agenda et d'avancer ensemble, au sein des 16 groupes de travail de l'alliance, pour organiser les événements conjoints prévus, de renforcer les synergies et de passer progressivement d'une coopération inter-universitaire à la construction d'une véritable université européenne, employant plus de 10 000 personnels et en formant plus de 110 000 étudiants.

Au niveau de l'UPVD, un enjeu particulièrement ambitieux cette année sera d'intégrer les objectifs d'ACROSS à la nouvelle offre de formation pour 2027, en cours de préparation, soit 100 nouvelles micro-certifications, 50 diplômes accessibles aux étudiants d'ACROSS, et au moins un nouveau master délivré conjointement avec une ou plusieurs universités ACROSS.



L'UPVD : créatrice d'environnements positifs et solidaires

Cette nouvelle **signature d'établissement** comprend plusieurs lignes de lecture. « Les environnements » renvoient à la dimension **écologique**, mais aussi aux **environnements de formation** pour les 9 500 étudiants et l'**environnement de travail** pour les 950 agents. « Positifs et solidaires » renvoie à la **solidarité** à l'attention des étudiants à besoins pédagogiques particuliers, à l'attention des agents en situation de handicap, pour l'égalité homme-femme, pour lutter contre les discriminations, les violences sexuelles et sexistes, le respect des identités, ...

> Une nouvelle équipe engagée pour des environnements positifs et solidaires

Intensifier et entretenir le dialogue social

Dans le cadre de son nouveau mandat, le président a à cœur d'intensifier et d'entretenir le dialogue social entre les différentes organisations de l'UPVD. L'objectif est de **maintenir une gouvernance humaine, collégiale, participative et partenariale** fondée sur la transparence, tout en intensifiant le dialogue social avec les organisations syndicales représentatives, ainsi que les liens et les collaborations avec les milieux professionnels. Elle poursuit et consolide ainsi les collaborations avec le Conseil des étudiants représenté par le vice-président Étudiant.

Les contraintes financières pesant sur l'établissement sont très fortes. Le dialogue de gestion mis en œuvre avec l'ensemble des structures internes de l'UPVD doit être consolidé et exploité de manière optimale en fonction des ressources dont il dispose. L'année dernière, la Direction des ressources humaines devenait la **Direction des relations et des ressources humaines (D2RH)**. Aujourd'hui, elle intègre le champ de missions du vice-président du Conseil d'administration. Cette restructuration a permis de renforcer le rôle des ressources humaines dans **l'optimisation des méthodes de travail** avec la mise en œuvre des lignes directrices de gestion ou encore des projets de communication interne (portraits d'agents dans la *newsletter*, nouvel Intranet en construction). Elle renforce également son rôle pour **la qualité de vie et des conditions de travail** et le bien-être de l'ensemble des personnels.

La nouvelle signature d'établissement permet à l'UPVD de poursuivre pleinement **le développement de sa marque employeur** sur le territoire.

Une université au cœur de la transition écologique

L'université a un rôle fort à jouer dans la transition écologique, elle assure l'encadrement de la transition écologique et solidaire de ses activités et de ses organisations :

- Réalisation du **bilan carbone** de l'UPVD
- Création d'un **comité d'achat responsable** en charge du Schéma de promotion pour des achats socialement et écologiquement responsables (SPASER)
- Élaboration du **schéma directeur DDRSE** en co-construction avec l'ensemble des personnels de l'université

Une **transition organisationnelle** qui permet aujourd'hui à l'UPVD de mieux **former et sensibiliser les futurs citoyens** à l'écologie et au développement durable. En mars 2025, l'UPVD portait la **journée TEDS** (Transition écologique pour un développement soutenable) ayant réuni **1 800 étudiants** de première et deuxième années de licence. Organisée sur tous les campus et antennes UPVD, cette journée a permis aux participants de valider quatre heures de formation TEDS, formation qui, depuis la rentrée 2025/2026 est **obligatoire** pour tous les étudiants. En concertation avec les composantes de l'UPVD, les modules d'enseignement TEDS intégreront les **plaquettes de formation** d'ici fin janvier 2026. En parallèle, l'université vient d'ouvrir un nouveau **Diplôme universitaire (DU) « Transition écologique »**.

> **Faire de l'UPVD le premier campus à énergie positive en France**

En 2022, l'UPVD a signé le Contrat de plan État-Région (CPER) 2021-2027. Les moyens issus de ce CPER (26 289 000 €) ont permis à l'UPVD **d'accélérer la mutation de ses campus** dans le respect de ses engagements en matière de développement durable et de responsabilité sociétale avec notamment les rénovations énergétiques du campus du Moulin-à-Vent et de l'antenne UPVD Narbonne.

Aujourd'hui, la **vice-présidence Patrimoine pour un campus à énergie positive** de l'UPVD a pour mission d'assurer la mise en place des actions visant l'amélioration des performances énergétiques des bâtiments par la géothermie et l'énergie solaire. L'établissement projette en effet l'installation de panneaux solaires sur ses bâtiments et parkings. La vice-présidence doit également impliquer la communauté universitaire pour de meilleurs usages des bâtiments. Enfin, un îlot vert est en projet sur le campus du Moulin-à-Vent.



> Politique de recherche de l'UPVD : priorités 2025/2026

L'Université Perpignan Via Domitia veut consolider sa place dans l'écosystème national et régional de la recherche, en affirmant ce qui fait sa singularité : une **recherche ouverte à l'international** et **ancrée dans son territoire transfrontalier**, à la croisée de la Méditerranée et des Pyrénées. Elle mise sur **l'interdisciplinarité** et le **dialogue avec la société** pour relever les défis scientifiques et sociétaux des prochaines années, les priorités pour 2025-2026 sont claires :

- L'UPVD veut attirer les meilleurs talents scientifiques, en renforçant ses laboratoires avec des chercheurs de haut niveau, via des **recrutements CNRS**, des Chaires de professeurs *junior* (CPJ) ou à travers le dispositif *Choose France for science*
- L'UPVD investit dans ses **plateformes technologiques**, véritables outils au service de **l'excellence scientifique et de l'innovation**. Cette année sera dédiée à un travail conséquent prévu dans le cadre du Contrat d'objectifs, de moyens et de performance de l'UPVD pour structurer ses plateformes, renforcer leur visibilité à l'échelle régionale et nationale et créer un modèle économique viable permettant leur développement au service de la recherche et du territoire
- Avec **l'alliance européenne ACROSS** et un partenariat privilégié avec l'Université de Gérone, l'UPVD affirme son rôle unique d'université méditerranéenne et transfrontalière. Grâce à une équipe projet dédiée, l'UPVD pourra **déployer les actions de recherche prévues**, avec un accent sur la **science ouverte, la formation à et par la recherche** et le **développement de projets interdisciplinaires transnationaux**
- Afin **d'ouvrir ses laboratoires** aux citoyens pour co-construire les savoirs, l'UPVD travaille sur le lancement de la **Boutique des sciences** et des transitions, un tiers-lieu transfrontalier au service du dialogue entre recherche et société, en lien avec les enjeux climatiques, environnementaux et territoriaux



> Ouverture des sciences pour et avec la société

Dans une volonté de **décloisonner la recherche**, l'UPVD mène à partir de la rentrée 2025/2026 deux actions de communication visant à valoriser les travaux de ses chercheurs et enseignants-chercheurs :

- Au mois de juillet dernier, l'UPVD a signé une **convention de partenariat** avec le quotidien **L'Indépendant**. Cette collaboration se traduit par la réalisation et la diffusion de **podcasts scientifiques**. Le premier numéro, en ligne à partir de la semaine prochaine, sera consacré à l'histoire de l'acheminement en eau de la ville de Perpignan depuis le Moyen Âge.
- Dans la poursuite de leur collaboration, l'UPVD et **La Semaine du Roussillon** portent le « **Comptoir des sciences** », un **cycle de conférences** grand public dans les **bars de Perpignan** sur des thématiques en lien avec le territoire.

Des campus où il fait bon vivre



> Structuration de la vie étudiante

Grâce au renouvellement réussi du **Conseil des étudiants (CDE)**, marqué par l'élection de son nouveau président qui n'est autre que l'actuel **vice-président Étudiant**, l'UPVD souhaite désormais offrir un espace dédié à la vie étudiante. Ainsi, une **Maison de l'étudiant** est en projet au sein du campus du Moulin-à-Vent.

Cette année, l'université renforce **sa communication à l'attention des usagers** avec l'évolution de la *newsletter* hebdomadaire et de l'application de l'UPVD de manière à valoriser les actualités de la vie des antennes (Font-Romeu, Carcassonne et Narbonne).

Structurer la vie étudiante, c'est aussi **favoriser les dispositifs et les projets solidaires, inclusifs et protecteurs**, notamment envers les étudiants en situation de précarité et/ou à besoins pédagogiques particuliers. Une attention qui se traduit par la mise en place du nouveau **schéma directeur du handicap** et des actions spécifiques comme l'ouverture de séances de sport adapté pour les étudiants en situation de handicap de l'UPVD.

> La santé à l'UPVD

En septembre 2024, l'UPVD annonçait le recrutement du **directeur du Service de santé étudiante (SSE)**. Le bilan de cette première année d'activité est le suivant :

- Consultations médicales : 663 patients vus
- Consultations psychologiques : 84 patients vus
- Consultations gynécologiques : 77 patientes vues
- Aménagement d'études/attribution dispense assiduité : 276 patients vus
- Bilan prévention : 82 patients vus

Parmi les projets à venir, le SSE organisera prochainement une action de sensibilisation en partenariat avec des spécialistes sur **la santé mentale** : « Pour prendre soin de notre santé mentale, réparons le lien social ». Cet événement se déroulera du 14 au 17 octobre à Carcassonne, Font-Romeu, Perpignan et Narbonne.

Le SSE sera également partie prenante de la deuxième édition du « Relais des noisettes », en partenariat avec la Fondation UPVD et qui porte sur la **sensibilisation au cancer du testicule**.

Dans le cadre d'**Octobre rose**, l'IUT de Perpignan organisera, quant à lui, à l'attention des étudiants en première année de BUT, un événement de sensibilisation aux cancers féminins, en partenariat avec la Ligue contre le cancer.

> Vie culturelle et sportive

L'UPVD, en partenariat avec la Fondation UPVD, organise le **concours photo « L'UPVD, ici et ailleurs »** qui démarre ce mois-ci. Ce concours vise à promouvoir la marque UPVD et le sentiment d'appartenance de sa communauté (étudiants, personnels) à travers le monde par des photographies sur lesquelles l'UPVD est identifiée dans des lieux symboliques, originaux ou insolites, en France ou à l'étranger. Il se déroulera pendant un an, toute la communauté universitaire pourra y participer et, à l'issue du concours, une exposition « hors les murs » sera organisée sur le campus du Moulin-à-Vent. Le concours est organisé avec la participation du Centre international de photojournalisme et de la Fédération française de photographie.

Une programmation artistique et culturelle qui a su trouver son public

Fort de son succès auprès de la communauté étudiante, le Service de la vie étudiante et de la culture (SVEC) poursuit sa programmation artistique et culturelle à la **Maison des arts et de la culture (MAC)**, espace moderne, entièrement dédié à la vie culturelle de l'UPVD situé au cœur du campus principal.

Pour cette nouvelle année universitaire, la MAC réitère en proposant un **calendrier d'événements riches et variés** : ateliers, concerts, théâtre, projections, concours photo « Prise de VUEs », tournoi d'échecs...

Le SVEC réaffirme également sa volonté de travailler avec **les acteurs culturels du territoire**, en valorisant des artistes locaux et en poursuivant ses partenariats avec Jean-Vigo, le festival Jazzèbre et le festival de Musique sacrée de Perpignan.

En parallèle, le SVEC développe des activités culturelles dans les antennes UPVD.

Du sport pour tous les publics

L'UPVD promeut le sport comme **allié santé** (mentale et physique) : plus de **50 sports** sont proposés par le Service universitaire des activités physiques et sportives (SUAPS) à la Maison des sports de l'UPVD ou au parc des sports de Perpignan, dont 10 activités *fitness* proposées et un accès quasi continu à la salle de musculation grâce au dispositif « Pass forme » (50 € pour les étudiants). Ce dispositif est enrichi par un suivi nutrition, sommeil et biologique.

Dans le cadre de la formation à la Transition écologique pour un développement soutenable (TEDS), le SUAPS intègre **les enjeux environnementaux dans ses pratiques** en proposant des activités de pleine nature. Un cycle de randonnées pédestres permettra aux étudiants d'associer dépense physique, découverte du territoire et transition écologique.

Le sport fait rayonner l'UPVD. Impliqué dans le projet de coopération transfrontalière UNIESCAT, le SUAPS développe des **échanges sportifs** (rugby, ski, volleyball) avec l'Université de Gérone.

En avril 2026, l'UPVD accueillera la **coupe de France des IAE**. À l'initiative de l'association IAE Perpignan, l'UPVD recevra à domicile 500 étudiants de toute la France autour d'un tournoi de football, de basket 3x3, de volley, de hand et de rugby à 7 au parc des sports de Perpignan. Le coupe de France des IAE est organisée en partenariat avec le département des Pyrénées-Orientales, Perpignan Méditerranée Métropole et la Ville de Perpignan.

À travers ses activités sportives et culturelles, l'université crée du lien avec les antennes et favorise le sentiment d'appartenance à l'UPVD.



> Continuer à développer l'attractivité de l'offre de formation

L'installation de la **nouvelle offre de formation** pour 2027 fait partie des grands travaux à venir pour l'UPVD. Portée par le vice-président formation, elle doit favoriser une offre raisonnée et juste. L'UPVD poursuit aussi la valorisation de ses formations tout au long de la vie.

En juillet dernier, la Fondation UPVD lançait officiellement la chaire « Ambitions pour les territoires » avec pour objectif la promotion des métiers de l'action publique et des formations UPVD en la matière.

Permettre l'innovation

L'incubateur d'entreprises innovantes, UPVD IN CUBE accueille sa **sixième promotion** composée de 14 projets. Dans cette nouvelle promotion, les *start-up* portées sur l'environnement et l'intelligence artificielle sont largement représentées.

> Stratégie de coopération euro-régionale et transfrontalière

L'UPVD présentait un **taux de réussite de 88 %** en 2023 sur l'appel à projets POCTEFA (Programme INTERREG VI-A Espagne-France-Andorre) et, en 2024-2025, de **100 %** sur les appels à projets des aires fonctionnelles EsCaT (Aire fonctionnelle espace catalan transfrontalier), AFLE (Aire fonctionnelle littoral est) et AFME (Aire fonctionnelle montagne est).

En 2024, dans le cadre de l'appel à projets génériques de l'ANR, 13 projets ont été sélectionnés pour financement sur l'ensemble de l'UPVD (dont 11 en gestion UPVD), soit un **taux de succès de 39 %** pour les projets en gestion UPVD (vs 24 % au niveau national), le montant total de l'aide allouée aux projets pour l'UPVD s'élève à **1647 497 €**.



**Université
Perpignan**
Via Domitia