

**CARTOGRAPHIE C2 / REH**

F	Catégories	Fonction	Nombre d'heures votées pour l'année	Nombre de personnes ou dossiers à prendre en compte	Nombre d'E/EC concernés	Budget	Pour les enseignants-chercheurs	Pour les enseignants du 2nd degré	COÛT ANNUEL GLOBAL C2	COÛT ANNUEL GLOBAL REH	OBSERVATIONS		
Fonctions de direction	C2 G3	Vice-Président-e au conseil d'administration en charge de l'allocation des moyens et du patrimoine durable			1	Central	C2				C2 / Décharge		
		Vice-Président-e Formation			1	Central	C2				C2 / Décharge		
		Vice-Président-e Recherche élu-e			1	Central	C2				C2 / Décharge		
		Vice-Président-e Recherche nommé-e			1	Central	C2				C2 / Décharge		
		Vice-Président-e délégué-e	96		6	Central	C2	-	24 687,36 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur-trice d'UFR ou d'institut (plus de 1000 étudiants en diplômes nationaux sur l'année N) (En cas de co-direction de l'UFR, la prime est partagée à hauteur de 40% maximum)	120		4	Central	C2	-	20 572,80 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur-trice d'UFR ou d'institut (entre 500 et 999 étudiants en diplômes nationaux sur l'année N) (En cas de co-direction de l'UFR, la prime est partagée à hauteur de 40% maximum)	96		2	Central	C2	-	8 229,12 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur-trice d'UFR ou d'institut (moins de 150 étudiants en diplômes nationaux sur l'année N) (En cas de co-direction de l'UFR, la prime est partagée à hauteur de 40% maximum)	50		1	Central	C2	-	2 143,00 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
Responsabilité supérieure	C2 G2	Directeur-trice Sup'EnR	64		1	Central	C2	-	2 743,04 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur-trice d'antenne	64		3	Central	C2	PCA	8 229,12 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur de plein exercice de laboratoire (effectif EC/C supérieur à 50 et en cas de co-direction, la prime est partagée à hauteur de 40% maximum)	50		3	Central	C2	-	6 429,00 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur de plein exercice de laboratoire (effectif EC/C entre 20 et 50 inclus et en cas de co-direction, la prime est partagée à hauteur de 40% maximum)	40		5	Central	C2	-	8 572,00 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur de plein exercice de laboratoire (effectif EC/C < 20 inclus) ou responsable UPVD d'équipe rattachée à une UMR (effectif EC/C supérieur à 5)	12		8	Central	C2	-	4 114,56 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur d'une fédération de recherche	30		1	Central	C2	-	1 285,80 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur-trice d'Ecole Doctorale (en cas de directeur adjoint prime partagée à hauteur de 40% maximum)	64		2	Central	C2	-	5 486,08 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur du Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives (SUAPS)	50		1	Central	C2	PCA	2 143,00 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur-trice du Service de Formation Continue et de l'Alternance (SFCA)	192		1	Central	C2	PCA	8 229,12 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Directeur-trice du Service UFA	50		1	Central	C2	PCA	2 143,00 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Chef-fe de département IUT	64		8	Central	C2	PCA	21 944,32 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Chargé-e de mission auprès du président (ESHN, ESH, Arts et Cultures, Relations transfrontalières, Culture scientifique, Fondation, Etudes de santé, conseils et suivis des réalisations EnR)	30		8	Central	C2	PCA	10 286,40 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Référent-e (déontologie, intégrité scientifique, lanceur d'alerte, laïcité, Egalité Homme Femme, Science ouverte, Racisme et Antisémisme)	15		6	Central	C2	PCA	3 857,40 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Référent-e ASESRO	10		4	Central	C2	PCA	1 714,40 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Responsable du domaine agricole	18		1	Central	C2	PCA	771,48 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Responsable du repaire des sciences	18		1	Central	C2	-	771,48 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Responsable des plateformes multi laboratoires	18		2	Central	C2	PCA	1 542,96 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
		Responsables au sein du CUEF-CLC											
					36		1	RP	C2	PCA	1 542,96 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge
					12		1	RP	C2	PRP	514,32 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge
					12		1	RP	C2	PRP	514,32 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge
					12		1	RP	C2	PRP	514,32 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge
Responsable de département ou de section (hors IUT)													
			24		4	Central	C2	PRP	4 114,56 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		
			36		18	Central	C2	PRP	27 773,28 €		possibilité de la décharge ou mixte C2 / décharge		

F	Catégories	Fonction	Nombre d'heures votées pour l'année	Nombre de personnes ou dossiers à prendre en compte	Nombre d'E/EC concernés	Budget	Pour les enseignants-chercheurs	Pour les enseignants du 2nd degré	COÛT ANNUEL GLOBAL C2	COÛT ANNUEL GLOBAL REH	OBSERVATIONS	
Mission temporaire Activités pédagogiques Volet 1 Innovations pédagogiques	C2 G1	Conception de modules d'enseignement sur enveloppe dédiée										
		Projet d'innovation pédagogique	12			Central	C2	PRP	- €		C2 valorisation argent	
		Conception de module hybridé	12			Central	C2	PRP	- €		C2 valorisation argent	
		Engagement dans un processus d'hybridation d'une formation	20			Central	C2	PRP	- €		C2 valorisation argent	
		Déploiement de l'approche par compétence sur enveloppe dédiée										
		Référent composante pour le déploiement de l'APC	3			Central	C2	PRP	- €		C2 valorisation argent	
		Déploiement APC pour une formation	6			Central	C2	PRP	- €		C2 valorisation argent	
		Déploiement d'un bloc de compétence en licence pro et en master	6			Central	C2	PRP	- €		C2 valorisation argent	
Déploiement d'un bloc de compétence en licence	9			Central	C2	PRP	- €		C2 valorisation argent			
Mission temporaire Activités pédagogiques Volet 2 Accompagnement et encadrement FC et Alternance	C2 G1	VAE										
		Membre de jury permanent VAE (1htd/candidat)	1	41	4	SFCA	C2	PRP	171,44 €		C2 valorisation argent	
		Rapporteur d'expertise d'un dossier VAE (2htd/candidat)	2	82	82	SFCA	C2	PRP	7 029,04 €	21 858,60 €	C2 valorisation argent	
		Accompagnement VAE	6	57	57	SFCA	C2	PRP	14 658,12 €		C2 valorisation argent	
		Ouverture d'une formation à l'alternance										
		Ouverture d'une formation à l'alternance (1ère année)	30		1	SFCA	C2	PRP	1 285,80 €		C2 valorisation argent	
Mission temporaire Activités pédagogiques Volet 2 Accompagnement et encadrement (International)	C2 REH G1	Correspondant International <b>12 HTD REH</b> et de 4 à 20 HTD selon le nombre de dossiers traités (Erasmus sortant ou entrant budget SRIT)										
		Correspondant international part fixe	12		18	Central	REH	REH		9257,76	REH	
		Traitement des dossiers (entre 3 à 10 dossiers)	4			SRIT	C2	PPR	- €		C2 valorisation argent	
		Traitement des dossiers (11 à 20 dossiers)	8			SRIT	C2	PPR	- €		C2 valorisation argent	
		Traitement des dossiers (21 à 30 dossiers)	15			SRIT	C2	PPR	- €		C2 valorisation argent	
		Traitement des dossiers (plus de 31 dossiers)	20			SRIT	C2	PPR	- €		C2 valorisation argent	
Mission temporaire Activités Pédagogiques Volet 2 Accompagnement et encadrement loi ORE	C2 REH G1	Accompagnement des étudiants à besoins particuliers (EBPP : ESH ; ESHN ; EAT) <b>(Budget ORE) 6 HTD REH et de 6 à 24 HTD supplémentaires selon les effectifs suivis</b>										
		Référent EBPP (au moins un étudiant suivi) part fixe	6		20	ORE	REH	REH		5143,2	REH	
		Suivi des étudiants (entre 2 et 10 étudiants)	6		10	ORE	C2	PRP	2 571,60 €		C2 valorisation argent	
		<b>Suivi des étudiants (entre 11 à 19 dossiers)</b>	<b>9</b>		<b>0</b>	<b>ORE</b>	<b>C2</b>	<b>PRP</b>				
		Suivi des étudiants (entre 20 à 29 étudiants)	12		3	ORE	C2	PRP	1 542,96 €		C2 valorisation argent	
		Suivi des étudiants (entre 30 à 39 étudiants)	18		2	ORE	C2	PRP	1 542,96 €		C2 valorisation argent	
		Suivi des étudiants (plus de 40 étudiants)	24		4	ORE	C2	PRP	4 114,56 €		C2 valorisation argent	
		Directeur des études de licence (loi ORE) 12 HTD REH et de 6 à 18 HTD selon le nombre de contrats signés										
		Directeur des études (Suivi des étudiants) part fixe	18		24	ORE	REH	REH		18515,52	REH	
		Contrats signés (entre 10 à 29 contrats)	6		5	ORE	C2	PRP	1 285,80 €		C2 valorisation argent	
		Contrats signés (entre 30 à 99 contrats)	12		10	ORE	C2	PRP	5 143,20 €		C2 valorisation argent	
Contrats signés (plus de 100 contrats)	18		4	ORE	C2	PRP	3 085,92 €		C2 valorisation argent			
Mission temporaire Activités liées à la recherche Volet 2	C2 G1	Activité d'animation de projet scientifique sur enveloppe dédiée										
		Responsabilité scientifique et coordination de projets de recherche en réseau (national, européen ou international)	30			Intégré au projet ou sur Préciput	C2	-	- €		C2 valorisation argent	
		Pilotage de projets d'établissements ou s'inscrivant dans la stratégie de l'UPVD : (Inter/transdisciplinarité, Science et Société, Transfrontalier)	20			Sur Préciput	C2	-	- €		C2 valorisation argent	

F	Catégories	Fonction	Nombre d'heures votées pour l'année	Nombre de personnes ou dossiers à prendre en compte	Nombre d'E/EC concernés	Budget	Pour les enseignants-chercheurs	Pour les enseignants du 2nd degré	COÛT ANNUEL GLOBAL C2	COÛT ANNUEL GLOBAL REH	OBSERVATIONS	
Activités pédagogiques Volet 3 Responsabilité de formation	REH Catégorie 1	Responsabilités de formation pour une année Activités I (les activités I* correspondent à des responsabilités pédagogiques pour une année de diplôme en formation initiale)										
		Année de DEUST - e-DAEU - Licence effectif < 150 - Master effectif < 20	12		77	Central	REH	REH		39602,64	REH	
		Année de CAPA - Master avec effectif > 21	15		23	Central	REH	REH		14786,7	REH	
		Année de BUT	18		9	Central	REH	REH		6943,32	REH	
		Année de DAEU B - Licence Pro - Licence effectif > 149 - Portail de mentions	24		10	Central	REH	REH		10286,4	REH	
		Année de DAEU A - Pré CAPA -CEJ	36		2	Central	REH	REH		3085,92	REH	
		Responsabilités de formation pour une année Activités I* et II (les activités II correspondent à des responsabilités d'apprentissage pour une année de diplôme). Le volant maximum de prime précisé ci-dessous par tranche de nombre d'apprentis, se répartit entre les responsables pédagogiques (voir nomenclature activités I précisée ci-dessus) et le ou les responsables d'apprentissage (Dans le cas de plusieurs parcours, la prime apprentissage se répartit au prorata du nombres d'apprentis par parcours)										
		moins de 3 apprentis	30		12	SFCA/RP	REH	REH		15429,6	REH	
		De 3 à 7 apprentis	48		18	SFCA/RP	REH	REH		37031,04	REH	
		De 8 à 15 apprentis	60		10	SFCA/RP	REH	REH		25716	REH	
		De 16 à 29 apprentis	72		17	SFCA/RP	REH	REH		52460,64	REH	
		plus de 30 apprentis	84		3	SFCA/RP	REH	REH		10800,72	REH	
		Coordination EUR (école universitaire de recherche)	40		1	Central	REH	REH		1714,4	REH	
		Responsable de DU	12		26	RP	REH	REH		13372,32	REH	
		Directeur des études de Sup EnR	36		1	Central	REH	REH		1542,96	REH	
Coordination des parcours MEEF	32		1	INSPE	REH	REH		1371,52	REH			
Co-responsable d'une unité de formation de l'INSPE	16		2	INSPE	REH	REH		1371,52	REH			
Activités pédagogiques Volet 3 Mission composante	REH Catégorie 1	Missions composantes sur une enveloppe dédiée de 500 HTD (voir détail répartition feuille enveloppes composantes)										
		Total enveloppes 1 composantes (Cumul de l'ensemble des bonus effectif des composantes)		216		1	Central	REH	REH		9257,76	REH
		Total enveloppes 2 composantes (Cumul de l'ensemble des bonus alternance des composantes)		260		1	SFCA/RP	REH	REH		11143,6	REH
		Coordination EDT		12			Env composante	REH	REH			REH
		Coordination stages		12			Env composante	REH	REH			REH
		Coordination des données statistiques de la composante		12			Env composante	REH	REH			REH
		Directeur adjoint		12			Env composante	REH	REH			REH
		Réfèrent qualité		24			Env composante	REH	REH			REH
		Réfèrent vie étudiante		12			Env composante	REH	REH			REH
		Réfèrent hygiène et sécurité		12			Env composante	REH	REH			REH
		Compléments d'activités I et II		6			Env composante	REH	REH			REH
		Mission Sup EnR		20		4	Central	REH	REH		3428,8	REH
<b>totaux globaux</b>									<b>223 300,60 €</b>	<b>314 120,94 €</b>		

RP : Ressources propres

Composante	Enveloppe en HTD	
IAE	84	La valorisation des missions du volet 3 est totalement modulable avec un plancher minimum de 6 HETD par EC ou enseignant. Les responsabilités de formation comprennent les missions de coordination assurées par le responsable de formation (cursus complet) et des missions plus ponctuelles à prendre en charge par année et susceptibles d'être déléguées à d'autres membres de l'équipe pédagogique. Pour chaque diplôme, le Directeur de composante précise la liste des bénéficiaires et le montant des primes pour l'ensemble des années du cursus de formation, dont celles du responsable de formation.
IUT	96	
IFCT	0	
LSH	48	
SEE	60	A l'exception de Sup EnR (exigence école d'ingénieur), l'enveloppe composante dépend de l'effectif étudiant de la composante et du nombre d'années de formation ouvertes à l'alternance. De façon précise, le bonus composante est le multiple de 12 le plus proche du nombre obtenu en cumulant le bonus effectif et le bonus alternance.
SJE	96	
STAPS	36	
SUP ENR	80	Bonus effectif : effectif SISE de la composante x 0,02
Total	500	Bonus alternance : nombre d'années ouvertes à l'apprentissage x effectif moyen par an / 10

Votée par le CSA du 07/11/2023 et CA du 10/11/2023