

## FICHE DE POSTE ENSEIGNANT-CHERCHEUR 2026

**Etablissement :**

Université de Perpignan Via Domitia

**Localisation : Tous sites UPVD d'enseignement et de recherche**

**Identification de l'emploi  
à publier :**

Nature : PR

Section(s) CNU : 06

Composante : IAE

Unité de recherche : CRESEM

**Concours souhaité (article de publication) : Poste PR 46.I – CNU 06**

**Profil court (si différent de l'intitulé de la section CNU) :**

Management du tourisme

**Job profile** : brève synthèse de quatre lignes en anglais comprenant les coordonnées de la composante qui publie le poste, le profil du poste (2 lignes max.)

*The Full Professor will teach in the Tourism Management department at IAE, leading the Master's program. His or her researches must fit within the "Resources and Territories" axis of the CRESEM laboratory.*

### PROFIL DETAILLE :

**Volet Enseignement**

➤ *Filières de formation concernées :*

La personne recrutée enseignera et viendra appuyer les formations du département « management du tourisme » de l'IAE, en lien avec son identité d'école universitaire de management.

➤ *Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :*

La personne recrutée s'investira au sein du département « management du tourisme » de l'IAE en prenant des responsabilités telles que la direction du département « management du tourisme » de l'IAE ou de diplômes, tels que le master mention Tourisme.

## FICHE DE POSTE ENSEIGNANT-CHERCHEUR 2026

Il ou elle devra être en capacité d'enseigner en anglais et ses enseignements seront à destination des étudiants des cursus de licence (Economie-Gestion parcours Management du tourisme), master (mention Tourisme) et licence professionnelle (en lien avec les métiers du tourisme). La composante attend de la personne recrutée qu'elle dispose d'une expérience de l'enseignement auprès de publics en formation continue et d'une aptitude certaine à animer des projets tutorés et à encadrer des mémoires d'étudiants, notamment en alternance. Une expérience préalable de la gestion administrative des programmes de licence, master et diplôme universitaire constituera un atout.

Au niveau pédagogique, le ou la PR 06 recruté.e devra assurer des enseignements en lien avec les stratégies et pratiques managériales des organisations et territoires touristiques. Une appétence pour les techniques quantitatives de gestion et pour la gestion des ressources humaines est attendue afin de transmettre aux étudiants les compétences analytiques et managériales nécessaires à leur insertion professionnelle sur des postes d'encadrement dans des organisations relevant du secteur du tourisme (établissements hôteliers, HPA, Offices de Tourisme, cabinets de conseils...).

### **Volet Recherche :**

La personne recrutée intégrera l'axe « Ressources et Territoires » du laboratoire CRESEM de l'UPVD (UR 7397). L'axe déploie une expertise disciplinaire et pluridisciplinaire sur les questions relatives aux ressources (diagnostic, management, optimisation et développement) au niveau micro (au sein des organisations et administrations publiques) et au niveau macro (au niveau territorial).

Le profil attendu s'inscrit en sciences de gestion et du management et la personne recrutée devra disposer d'une expertise sur (i) les stratégies et pratiques managériales des organisations et territoires touristiques ; (ii) l'organisation des actions collectives sur les territoires et le rôle des Organismes de Gestion de Destination (OGD). Le laboratoire attend de la personne recrutée qu'elle puisse attester de publications régulières et d'une intégration effective et de haut niveau dans la communauté scientifique en management du tourisme.

Une appétence en recherche-ingénierique et des compétences sur les méthodes multicritères d'aide à la décision sont attendues. Une expérience prononcée dans l'encadrement doctoral et dans le pilotage d'équipes de recherche est requise. Enfin, pour tenir compte des enjeux du secteur du tourisme, l'aptitude à pouvoir piloter des recherches sur le management décarboné du tourisme ainsi que des recherches pluridisciplinaires serait un atout.

La personne recrutée viendra développer la capacité du laboratoire CRESEM et de son axe Ressources et Territoires à répondre à des appels à projets scientifiques et/ou à proposer des projets en lien avec le secteur du tourisme dans le cadre de la politique scientifique de l'établissement. Une expérience dans ce domaine est attendue.

## FICHE DE POSTE ENSEIGNANT-CHERCHEUR 2026

### **Contacts Enseignement :**

Département d'enseignement : IAE

Nom directeur de composante ou département : Mme Fabienne Villesèque-Dubus, PR, Directrice de composante

Tel directeur de composante ou département : 04 30 95 04 81

Email directeur de composante ou département : [fabienne.villeseque@univ-perp.fr](mailto:fabienne.villeseque@univ-perp.fr)

URL directeur de composante ou département : <https://iae.univ-perp.fr/>

### **Contact Recherche :**

Nom directeur unité de recherche : Mme Nathalie Solomon, PR

Tel directeur unité de recherche : 04 68 08 18 27

Email directeur unité de recherche : [solomon@univ-perp.fr](mailto:solomon@univ-perp.fr)

URL unité de recherche : <https://cresem.univ-perp.fr/>

Descriptif unité de recherche : Le CRESEM a pour vocation d'organiser et promouvoir une recherche disciplinaire et pluridisciplinaire dans l'ensemble des domaines des sciences humaines et sociales ainsi que des sciences économiques et juridiques, et de développer des programmes portant sur les rapports entre société et environnement. L'unité de recherche est structurée en 5 axes de recherche pluridisciplinaires. Le(a) candidat(e) intégrera l'axe « Ressources et Territoires ».